

Рассмотрено на  
Общем Собрании

Протокол № 5  
от «12» 01 2017 г.



Утверждаю  
заведующий ГБДОУ № 42  
Т.И. Сидорова

Приказ № 11-0.0  
от «23» 01 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о формировании штатной численности работников**  
**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад № 42 Приморского района Санкт – Петербурга**

Санкт-Петербург 2017

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами организации:

□□ главами 20 и 21 Трудового кодекса РФ (с изменениями и дополнениями),  
□□ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

□□ Федеральным законом от 04.07.2003 № 95-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в ред. 25.11.2013),

□□ Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

□□ Законом Санкт-Петербурга от 02.12.2015 № 747-145 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов»,

□□ Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», □□ Распоряжением правительства РФ от 26.11.2012 №2190 «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»,

-- Постановлением Правительства СПб от 13.03.2007 за № 225 с изменениями на 10.12.2012 «О методике определения штатной численности»

□□ Постановлением правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»,

-- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13.06.2016 года за № 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственного образования СПб, входящих в ведение Комитета по образованию

1.2. Положение разработано для определения штатной численности работников образовательного учреждения, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

### **1.3. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:**

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;

СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ

структурный индикатор ставок для нетипового ГБДОУ - показатели (измерители),

выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГБДОУ;

типовые ГБДОУ - ГОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

**1.4. Штатное расписание ГБДОУ формируется** в зависимости от типа (вида) ГБДОУ, категории и групп (подгрупп) должностей.

В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей по категориям работников ГБДОУ**

п/п	N Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
<b>1. Руководители</b> Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГБДОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)		
1	1. Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ ( заведующий,)
2	1. Руководитель 2-го уровня	заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе ГБДОУ (заведующего), завхоз, шеф-повар
<b>2. Специалисты</b> Группа "педагогический персонал" Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГОУ		
1	2. Воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
2	2. Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования

3. Специалисты Группа "прочие специалисты" Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГБДОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью		
1	3. Прочие специалисты ГОУ	документовед
4. Служащие Группа "учебно-вспомогательный персонал" Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГБДОУ		
1	4. Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	помощник воспитателя
5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБДОУ, но обслуживающие их		
1	5. Рабочий	кастелянша, машинист по стирке белья, рабочий КОРЗ, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер, рабочий на теплоцентр, кладовщик, повар, мойщик посуды, кухонный рабочий

1.5. Применяются следующие методы формирования штатного расписания: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод. В соответствии с Типовым положением учреждение отнесено к 1 типу учреждений – дошкольное ГБДОУ.

## II. Методы формирования штатного расписания ГБДОУ.

### 2.1. Метод расчетных индикаторов.

является унифицированной моделью расчета штатной численности, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника) ГБДОУ (для некоторых должностей в ГБДОУ используется расчет на одну группу)

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении N 2 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ.

Цель первого этапа- определить количество ставок работников в штатном расписании, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников)

С помощью методов расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий «руководители», «специалисты»

Цель второго этапа-определить количество штатных единиц, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов.

Цель третьего этапа - определить наименование должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций ГБДОУ и его уставных задач.

В расчетное количество ставок должностей категории специалисты входит должность "делопроизводитель" (категория "специалисты").

В "педагогический персонал" включены все должности педагогического персонала без учета должности "воспитатель".

Нормативный метод

применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

2.2.1. Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении N 3 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

## **КАТЕГОРИИ**

**работников (группы должностей) государственных образовательных учреждений, ставки по которым определяются на основе нормативного метода**

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: Воспитатели, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в часах.  24 часа в неделю - музыкальным руководителям

		<p>30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре</p> <p>36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений</p> <p>18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования</p> <p>Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.</p>
3	<p>Должности: помощник воспитателя, рабочий КОРЗ, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер, рабочий на теплоцентр, повар, мойщик посуды, кухонный рабочий</p>	<p>Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня.</p> <p>По показателям, указанным в приложениях N 6-14 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга</p>

2.2.2. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения N 3 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года) определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений". Воспитатели, работающие 5 дней в неделю, 36 часов имеют 1 ставку. Прочие педагогические работники: музыкальный руководитель, работающий 5 дней в неделю 24 часа имеет 1 ставку; Инструктор по физической культуре работающий 5 дней в неделю 30 часов имеет 1 ставку; педагог дополнительного образования, работающий 5 дней в неделю 18 часов имеет 1 ставку.

2.2.3. Количество ставок по должности "воспитатель" определяется согласно приложению N 5 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных

образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

2.2.4. Перечень должностей работников категории "рабочие", определен в приложении N 6 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **должностей работников категории "рабочие"**

#### **в штатном расписании, рассчитываемых по нормативному методу**

№ п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик служебных помещений
3	Уборщик территории

2.2.5. Количество ставок рабочих определяется в соответствии с приложениями N 6-14 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

2.2.6. Для определения численности работников, занятых уборкой помещений в государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв.м на вторую половину дня).

2.2.7. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, в соответствии с приложением N 14 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 13 марта 2007 года N 255«О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 ноября 2011 года)

### **Функциональный метод**

применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

Рекомендуемые наименования должностей для ГБДОУ (с группами раннего возраста): от 151 и выше обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)", "подсобный рабочий", "кастелянша".

### **III. Этапы формирования штатного расписания .**

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

3.1. Первый этап формирования штатного расписания типового ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС. Количество работников соответствующего типа (вида) ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий "руководители", "специалисты".

3.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГБДОУ

3.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

### **IV. Определение штатного расписания .**

#### **4.1. Определение типа.**

В соответствии с Типовым положением учреждение отнесено к **1 типу учреждений – дошкольное ГБДОУ (ДОУ) .**

#### **4.2. Определение вида.**

Детский сад, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования

#### **4.3. Определение контингента воспитанников.**

Всего воспитанников – 300 человек

Количество групп – 12, из них 2 группы раннего возраста (от 2 до 3 лет), 10 групп – дошкольного возраста ( от 3 до 7 лет )



**4.4. Определение количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ,**

приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС.

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК**

для определения штатной численности работников образовательного учреждения

**ЗНАЧЕНИЯ РИС N 1**

п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей <sup>1</sup>	РИС для прочих специалистов <sup>2</sup>	РИС для служащих <sup>3</sup>
	251-300	0,0156	0,0087	0,0035

**ЗНАЧЕНИЯ РИС N 2**

п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
5. Детский сад , реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
.1	1 Группы общеразвивающей направленности для детей раннего возраста, (до 3 лет)	0,25
.2	1 Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, (старше 3 лет)	0,40

**4.5. Определение количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГБДОУ с помощью нормативного метода**

**Определение количества ставок по должности "воспитатель"**

п/п	Часы работы группы в ГБДОУ	Количество ставок на 1 группу
-----	----------------------------	-------------------------------

Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
	12	2.00

**Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя"**

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.1	2 (раннего возраста)		1,25 -1.50
1.2	10 (дошкольного возраста)		1,00

**Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий", "электромонтер",**

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.) на ГБДОУ
2	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ
3	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра)	Не более 1,0 ставки рабочего на теплоцентр

**Определение количества ставок по должности "уборщик служебных и производственных помещений"**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день,	Примечание

	кв.м	
Служебные помещения, лестничные клетки, коридор, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

### Определение количества ставок по должности "уборщик территории"

п/п	N Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна- лето 15 апреля- 15 октября	Осен ь-зима 15 октября- 15 апреля	Средне- годова я
	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	2700 0	1800 0

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

#### 4.6. Определение наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ

#### Определение количества ставок рабочих, определяемое по функциональным обязанностям

№ п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ				
		До 50	51- 150	<b>151- 300</b>	301- 450	451 и выше
1	ГБДОУ	1,0	1,5	<b>2,0</b>	2,5	3,0